



Beleidsplan
Korfbalvereniging Good
Luck
2015-2020

Inhoud

Inleiding.....	3
1. Situatieschets.....	4
1.1 Verleden.....	4
1.2 Uitgangspositie.....	4
1.3 Stip op de horizon.....	4
2. Organisatiestructuur.....	5
3. Analyse van vereniging.....	6
3.1 Nulmeting.....	6
3.1.1 Accommodatie.....	6
3.1.2 Financiën.....	6
3.1.3 Leden.....	7
3.1.4 Materiaal.....	8
3.1.5 Vrijwilligers.....	8
3.2 Verenigingsanalyse.....	9
3.2.1 Betrokkenheid leden.....	9
3.2.2 Ondernemendheid leden.....	9
3.2.3 Externe gerichtheid.....	9
3.2.4 Kennis en kwaliteit.....	9
3.2.5 Ambitie.....	9
4. Doelstellingen.....	10
4.1 Financieel gezonde en onafhankelijke vereniging.....	10
4.1.1 Ledengroei.....	10
4.1.2 Rompregeling Arbitrage, bonus/malus regeling.....	12
4.1.3 Sponsor inkomsten.....	13
4.1.4 Inkomsten door acties en evenementen.....	13
4.2 Sociale, maatschappelijke verantwoordelijke vereniging.....	14
4.2.1 Veilig sportklimaat.....	14
4.2.2 Milieu vriendelijke sportvereniging.....	16
4.2.3 Lokale partners.....	17
4.3 Stroomlijnen van processen binnen vereniging.....	18
4.3.1 Kleiner bestuur en andere aansturing commissies.....	18
4.3.2 Jaarplanning en interne communicatie.....	18
4.3.3 Vrijwilligersbeleid.....	18
4.3.4 Digitalisering / website.....	19
4.3.5 Update HR.....	19
5. Jaarlijkse beoordeling van het beleid.....	20

Inleiding

Voor u ligt het vereniging beleidsplan van KV Good Luck voor de periode 2015 tot 2020. Dit document wordt aangevuld door het (korfbal) Technisch Beleidsplan en het Huishoudelijk reglement, gezamenlijk vormen deze stukken 1 geheel.

Het schrijven van het beleidsplan is een uitdaging geweest en heeft lange tijd in beslag genomen. Toen het bestuur in 2013 het beleidsplan aan de ledenvergadering presenteerde, werd zij terug gestuurd naar de tekenafel. Vervolgens is geprobeerd om in samenwerking met een aantal leden in een brainstormsessie een nieuw beleidsplan neer te zetten. Onrust rondom samenwerking met HCGO en de cursus “besturen met een visie” slokten toen echter alle tijd op van het bestuur. Daarna volgde de bijzondere ledenvergadering over het wegvallen van de kledinginzameling, waren er bestuurlijke wisselingen en zo vliegt de tijd voorbij.

Alhoewel de voortgang heel traag was, zijn er in die tussentijd wel stappen gezet. In de cursus “besturen met een visie” hebben we geleerd om met z’n allen vooruit te kijken en doelen te stellen. Ook hebben we een verenigingsanalyse en een 0-meting gedaan. We stelden als bestuur vast dat we in een setting van 5 bestuursleden i.p.v. 7, wellicht daadkrachtiger konden zijn. Waar de bestuursleden vroeger veel deel uitmaakte van de commissies en daarin dus veel tijd en energie stopte, zijn veel van de commissies nu een stuk zelfstandiger.

In het voorliggende beleidsplan zult u zien dat we deze lijn willen doorzetten, maar vooral ook dat we toe willen werken naar;

“ een financieel gezonde en zelfstandige vereniging, met een herkenbare positie in de lokale gemeenschap, waar jong en oud veilig en met plezier hun sport kunnen beoefenen”

En we hopen dan ook van harte dat u allemaal wilt bijdragen om te zorgen dat we dit in de komende jaren bereiken.

Namens het gehele bestuur

Jan de Leeuw,
Voorzitter

1. Situatieschets

1.1 Verleden

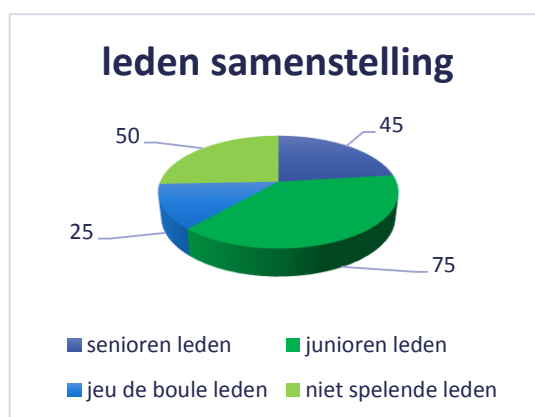
Korfbalvereniging Good Luck is opgericht op 16 augustus 1963 te Middelharnis, waar het gevestigd was op Concordia. Van 1977 tot 2010 heeft de vereniging succesvolle jaren beleefd in haar eigen complex aan de Heuvelweg. Hier is de vereniging gestaag gegroeid naar een ledental van rond de 185 en werd korfbal uitgebreid met Jeu de Boules. Sinds 2010 is de vereniging gevestigd op een nieuw complex, inclusief 2 kunstgrasvelden aan de Oostplaatseweg. In 2013 vierde de vereniging haar 50 jarig bestaan, dit jaar kende ook het hoogste ledenaantal van de laatste jaren, namelijk 215.

1.2 Uitgangspositie

De vereniging telt momenteel weer 183 korfballende, jeu de boules spelende en niet-spelende leden.

De korfbalvaarders zijn verdeeld over 5 senioren teams en 9 jeugdteams. 2 van de seniorenteams spelen wedstrijdkorfbal, de rest van alle teams speelt breedtekorfbal, met uitzondering van het jongste team, deze mini's spelen nog geen wedstrijden.

Met de jeu de boules wordt er geen competitie gespeeld, wel wordt er deelgenomen aan regionale wedstrijden en is er een clubcompetitie.



Good Luck is de enige korfbalvereniging op het eiland, en het overgrote deel van de leden komt uit de dorpskernen Middelharnis en Sommelsdijk. De leden zijn over het algemeen zeer betrokken bij de vereniging, maar net als elke vereniging in de huidige tijd is het ook voor onze vereniging moeilijk om alle vrijwilligerstaken zoals trainers en commissieleden te vullen.

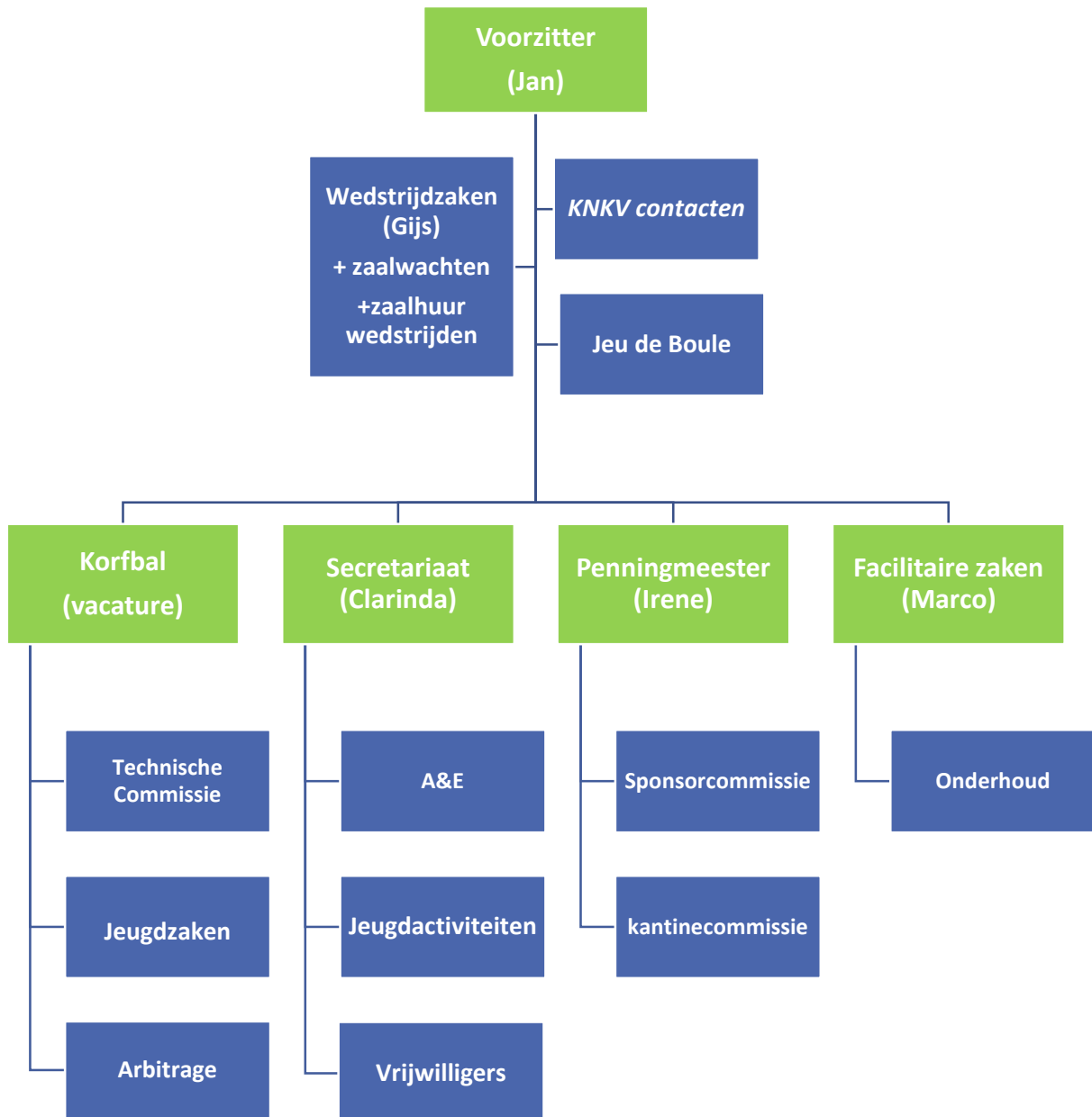
De vereniging kan na de verhuizing in 2010 niet meer terugvallen op grote reserves omdat deze geïnvesteerd zijn in het nieuwe complex. Daarnaast heeft de vereniging hinder van het wegvallen van de gemeente subsidie (nu al reeds gehalveerd en vanaf 2016 gereduceerd tot 0) als ook de steeds kleiner wordende inkomsten van het inzamelen van oud papier en oude kleding, door de regelgeving die de gemeente hier de laatste jaren over heeft ingesteld. Alhoewel de financiële situatie op dit moment voldoende is, bestaan er dus zorgen over het op peil houden van de inkomsten op korte termijn.

1.3 Stip op de horizon

Het is de visie van de vereniging om in 2020 te kunnen spreken van;

“ een financieel gezonde en zelfstandige vereniging, met een herkenbare positie in de lokale gemeenschap, waar jong en oud veilig en met plezier hun sport kunnen beoefenen ”

2. Organisatiestructuur



3. Analyse van vereniging

3.1 Nulmeting

3.1.1 Accommodatie

De vereniging beschikt over een accommodatie, met 2 volledige kunstgrasvelden, 6 jeu de boules banen, kleedkamers, opslagruimte en een kantine in eigen beheer. In de zaal periode moeten de korfballers uitwijken naar de Staver.

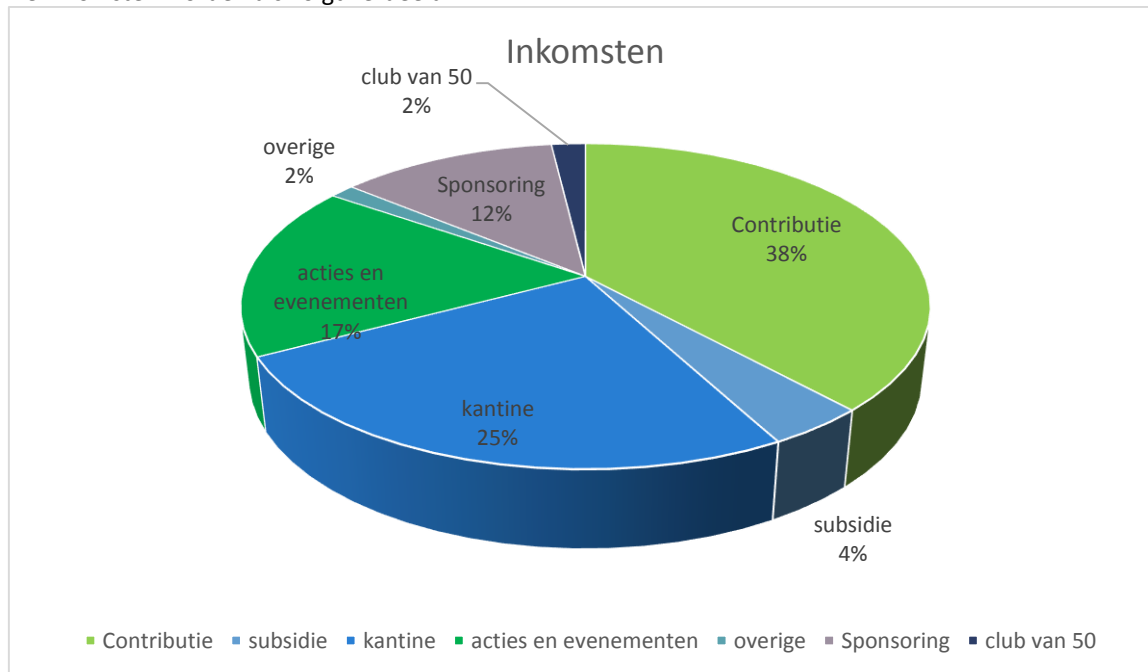
De accommodatie is gelegen buiten de woonkern, op enkele kilometers van het centrum en is niet bereikbaar per openbaar vervoer. Wel zijn voldoende parkeerplaatsen aanwezig en zijn de aanfiets routes verlicht en overzichtelijk.

De accommodatie is in 2010 gebouwd en er is geen sprake van achterstallig onderhoud, periodiek onderhoud wordt beheerd door het bestuurslid facilitaire zaken. Het inventaris is al wat ouder en zal de komende 5 jaar gedeeltelijk moeten worden vervangen. Op zich functioneert de accommodatie naar behoren, wel is er hinder van een slechte afvoer bij de scheidsrechters kleedkamer en is de water toevoer voor de douches niet geheel naar wens.

3.1.2 Financiën

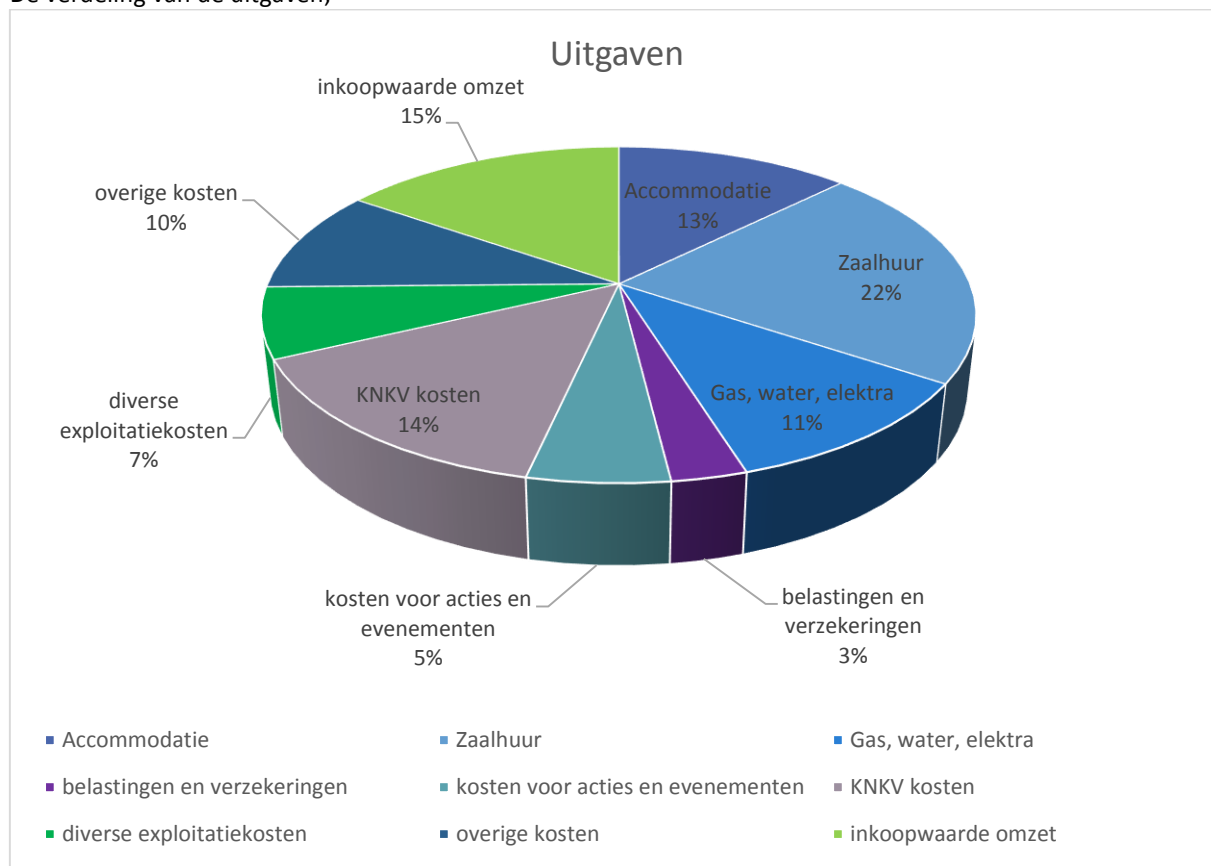
De vereniging kent een redelijk stabiel verleden voor wat betreft de financiën. Slechts zeer zelden is er sprake van verlies geweest en ook de afgelopen jaren heeft de vereniging elk jaar kleine winsten behaald. De winsten zijn echter niet heel erg groot, waardoor reserves maar langzaam worden opgebouwd.

De inkomsten worden als volgt verdeeld:



Als we deze nulmeting (2015) afzetten tegen voorgaande jaren is vooral het gebrek aan inkomsten door scheidsrechters-bijdragen opvallend, normaliter toch ook zo'n 2% én dient er rekening gehouden te worden met het wegvallen van de subsidie na 2016.

De verdeling van de uitgaven;



3.1.3 Leden

Op dit moment hebben we 183 leden. Ten opzichte van het maximale aantal leden van 215 in het jaar 2013, dat na een lange reeks van groei sinds 2007 is dit een duidelijke kentering van de trend die we hadden.

Het ledenbestand is als volgt verdeelt

Jongens/mannen	42,6%	meisjes/vrouwen	57,4%
Autochtone leden	100%	allochtone leden	0%
Middelharnis/Sommelsdijk	89,6%	andere kernen	10,4%

Leeftijden

0 t/m 6 jaar	9,3%
7 t/m 12 jaar	21,3%
13 t/m 18 jaar	15,8%
19 t/m 49 jaar	31,7%
50 jaar en ouder	21,9%

Spelvormen

Korfballers	66,1%
Jeu de Boules	12,6%
Niet spelende leden	20,2%

3.1.4 Materiaal

Zowel voor het beoefenen van de korfbalsport als voor het beoefenen van jeu de boules zijn voldoende materialen beschikbaar. Vervanging hiervan is opgenomen in de normale budgetten op de begroting.

Voor jaarlijks terugkerende evenementen zijn ook voldoende materialen en middelen beschikbaar. Bij grote evenementen dient geluidsapparatuur gehuurd te worden. In de accommodatie zijn tevens EHBO middelen en een AED beschikbaar.

3.1.5 Vrijwilligers

Het bestuur bestaat uit 5 leden, waar momenteel 1 positie niet gevuld is en er dus een vacature is.

De vereniging beschikt momenteel over verschillende commissies of afdelingen die verantwoordelijk zijn voor de dagelijkse gang van zaken binnen de vereniging, te weten:

Commissie /afdelingen	Aantal leden	Verantwoordelijk voor:
Technische commissie	5 leden	technisch beleid, team-indelingen, keuze van trainers
Jeugdzaken	1 + ca. 18 (assistent) jeugdtrainers	Jeugdteams
Jeu de boules	3	Jeu de boules
Kantine commissie	4 + 1 adviseur	Kantine diensten, inkoop, dagmenu's, voorraadbeheer, hygiëne, allergenen wetgeving.
Sponsorcommissie	5	Sponsor inkomsten en contacten
A&E commissie	4	Schoonkorfbal, verloting, sinterklaasactie, cake actie
Feestcommissie	5	Verenigingsfeest en activiteiten zoals darten, klaverjassen etc.
Jeugdactiviteiten commissie	2 +2 vacatures	Sinterklaasfeest, Tentenkamp en minimaal 1 activiteit per jeugdteam per seizoen
Onderhoud	2 + projectmatig extra mensen	Onderhoud accommodatie

Er is geen separaat vrijwilligersbeleidsplan, wel is er een start gemaakt met het in kaart brengen van de vrijwilligers binnen de vereniging in een vrijwilligersbestand waarin is opgenomen welke taken een vrijwilliger nu al doet en voor welke taken we vrijwilligers kunnen benaderen.

3.2 Verenigingsanalyse

3.2.1 Betrokkenheid leden

De leden van Good Luck zijn vrij betrokken bij de vereniging. Alhoewel het voor specifieke taken wel eens lastig is om vrijwilligers te vinden, kan over het algemeen gezegd worden dat men zich inspant voor de vereniging. Uiteraard moet er wel eens een keer extra gevraagd worden, maar het is in de afgelopen jaren nog nooit gebeurd dat belangrijke evenementen als (jeugd) koppelschottoernooi of schoolkorfbal niet door konden gaan en ook bij de jaarlijkse schoonmaak konden we dit jaar spreken van een hoge opkomst. Ook als we kijken naar de betrokkenheid van leden en/of ouders, vrienden, familie van leden als toeschouwers bij de sport, zien we een meer als gemiddelde betrokkenheid.

3.2.2 Ondernemendheid leden

Uit de analyse komt naar voren dat er een duidelijke splitsing is in de vereniging tussen ondernemende leden, die proactief aan de gang gaan met de nodige taken, nieuwe uitdagingen, activiteiten etc. enerzijds en anderzijds een deel van de leden die hierin een afwachtende houding aanneemt. Als gevolg van de redelijke goede betrokkenheid van leden komt het altijd wel weer goed, maar zonder de kar-trekkers zou het toch een stuk lastiger zijn om de activiteitenkalender goed gevuld te houden.

3.2.3 Externe gerichtheid

Ook op dit onderdeel wordt gemengd gescoord; het kost veel energie om de contacten met o.a. KNKV en andere korfbalverenigingen op peil te houden. Onze geografische ligging helpt daarin niet mee. Vooral door de inspanningen van de voorzitter blijft dit toch op peil.

Wat dichterbij hebben we te maken met de Gemeente Goeree Overflakkee én de gemeenschap Goeree Overflakkee. Ca. 90% van de leden komt uit de kernen Middelharnis/ Sommelsdijk, maar door de plaatsing van de vereniging buiten de dorpskern, hebben wij in de dorpskernen zelf niet echt een actieve rol. Met bijvoorbeeld papier en kleding inzameling, de jaarlijkse cake-actie en het schoolkorfbal zorgen we voor contact met de gemeenschap. Het bestuur houdt op regelmatige basis contact met de gemeente Goeree Overflakkee. Actief extern communiceren, bijvoorbeeld via lokale media, doen we slechts in zeer beperkte mate.

3.2.4 Kennis en kwaliteit

Er is in het recente verleden veel te weinig aandacht geweest voor opleidingen, waardoor er momenteel maar weinig goed opgeleide scheidsrechters zijn. Ook zijn er met uitzondering van Marcel (nog) geen gekwalificeerde trainers. Voor de opleiding van scheidsrechters en trainers wordt wel geld vrij gemaakt, maar door gebrek aan begeleiding komt dit niet van de grond. Gelukkig is er intern wel sprake van kennisdeling (Marcel traint jeugdtrainers, Lau begeleid scheidsrechters). Er wordt waar mogelijk gebruik gemaakt van kennis die door KNKV of gemeente beschikbaar wordt gesteld. Er is sprake van een goede administratie en zowel leden als bestuur spannen zich in om naar beste inzicht te handelen.

3.2.5 Ambitie

Zoals de meeste nuchtere Flakkeënaars is ook KV Good Luck niet bijzonder ambitieus. Er wordt realistisch gekeken naar de mogelijkheden en daarop worden doelstellingen gemaakt, zoals bijvoorbeeld voor de prestaties van Senioren 1.

Er was de laatste jaren geen helder beleidsplan, met een duidelijke strategie. De commissies moesten veelal hun eigen koers varen, omdat er geen duidelijke visie was. Het bestuur hoopt dat met dit nieuwe beleidsplan te veranderen en wil de vereniging sturen naar:

“ een financieel gezonde en zelfstandige vereniging, met een herkenbare positie in de lokale gemeenschap, waar jong en oud veilig en met plezier hun sport kunnen beoefenen ”

4. Doelstellingen

Om de stip op de horizon te bereiken heeft het bestuur een aantal doelstellingen vastgesteld die bijdragen aan de visie;

“ een financieel gezonde en zelfstandige vereniging, met een herkenbare positie in de lokale gemeenschap, waar jong en oud veilig en met plezier hun sport kunnen beoefenen ”

Die doelstellingen zijn als volgt verdeelt in 2 hoofddoelstellingen;

- Financieel gezonde en onafhankelijke vereniging
- Sociale, maatschappelijk verantwoordelijke vereniging

En een ondersteunende doelstelling;

- Stroomlijnen van de processen binnen de vereniging om dit mogelijk te maken

Alle doelstellingen zijn vervolgens onder verdeelt in kleinere doelstellingen inclusief een plan van aanpak. Het is belangrijk om te beseffen dat dit beleidsplan 5 jaren bestrijkt en de doelstellingen dan ook niet allemaal in 2016 behaald zullen zijn. Jaarlijks zal het bestuur meten wat de status van de doelstellingen is en hierover rapporteren aan de ledenvergadering.

4.1 Financieel gezonde en onafhankelijke vereniging

Het is van cruciaal belang voor het voortbestaan van de vereniging dat de financiële situatie stabiel is. Slechts als die basis goed is, kunnen andere doelstellingen gerealiseerd worden en deze zijn dus onlosmakelijk met elkaar verbonden.

Een gezonde en onafhankelijke vereniging is in staat om met haar reserves tegenvallers op te vangen en leunt niet op gemeentelijke subsidies maar is daarin zelfvoorzienend. Dit versterkt haar positie ter borging van de korfbal (en jeu de boules) sport op het eiland Goeree Overflakkee.

4.1.1 Ledengroei

Ledengroei is van belang voor het veilig stellen van de positie van de vereniging. Bij het stijgen van het aantal leden stijgen ook de contributie-inkomsten, terwijl de kosten relatief vele malen minder stijgen. Naast financiële voordelen, biedt ledengroei ook voordelen op het gebied van de positie in de gemeenschap, bij het KNKV, de gemeente en andere instanties, als ook qua aantrekkelijkheid voor sponsors.

We streven naar de volgende groei (en meten deze op 1 juli van elk jaar)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ledental	183	190	197	207	214	220

Met ledengroei komen ook uitdagingen, waarvan misschien wel de belangrijkste is het op orde houden van het bijbehorende kader (of te wel, kunnen zorgen voor voldoende trainers, kantinediensten, commissieleden, etc.) Om die reden heeft het de voorkeur om onderscheid te maken tussen welke groepen leden we willen dat op de korte termijn groeien en voor welke groepen leden we wat meer tijd nodig hebben.

Jeu de boules

Voor deze groep zijn alle voorzieningen reeds op orde, er hoeven geen investeringen worden gedaan en ook alle organisatorische structuren zijn reeds op orde. Om die reden zou deze groep als eerste kunnen groeien. Ook is er voor deze groep een hoop potentie, het aantal senioren op het eiland neemt toe en is steeds langer fit en wordt er vanuit de gemeente GO veel aandacht besteed om deze groep enerzijds aan het bewegen te krijgen en anderzijds eenzaamheid te voorkomen.

Beleidsplan KV Good Luck 2015-2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ledental	23	+4	+3	+2	+2	+2

Om dit te bereiken zullen de volgende acties worden ingezet;

- Gerichtte flyer actie op strategische plekken (buurthuizen, seniorenwoningen, etc.)
- Betere communicatie over de activiteiten van de Jeu de boules in de lokale media
- In toekomst wellicht een extra speelavond/middag/ochtend

Verantwoordelijke: Jeu de boules commissie

Senioren korfbalers

Omdat uit deze groep een belangrijk deel van het sportkader (trainers en commissieleden) komt is het van belang om deze groep te versterken. Dit is echter wel een bevolkingsgroep die het veelal druk heeft met werk, huishouden en kinderen of al een andere sport beoefend. Niet sporters in deze leeftijdscategorie hebben vaak moeite met de “verplichtingen” die het verenigingsleven met zich meebrengt en zoeken naar vrijblijvendere oplossingen.

Om deze groep te bereiken is het belangrijk dat

- Bedrijventoernooi wederom een jaarlijks terugkerend evenement wordt
- Aantrekkelijke evenementen als koppelschottoernooi en beachkorfbal goed gepromoot worden

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ledental	40	+2	+2	+2	+2	+2

Om dit te bereiken zullen de volgende acties worden ingezet

1. Uitnodigen oud leden voor evenementen
2. Bedrijventoernooi nieuwe opzet (bij voorkeur al vanaf september 2015) jaarlijks organiseren
3. Promoten van koppelschottoernooi bij bedrijven, sponsors, lokale media
4. Opzetten beachkorfbal vanaf 2017 en dit ook toegankelijk maken voor amateurs. (eerst bedrijventoernooi en andere zaken op orde)
5. Trainer voor senioren 3, 4 (en midweek?) zodat nieuwe senioren leden een startpunt hebben.

Verantwoordelijke: A&E commissie (1 t/m 4) en Technische commissie (5)

Jeugd

De jeugd heeft de toekomst, dus zonder twijfel moet het zo zijn dat we in deze groep groei gaan bereiken. Op dit moment zijn echter veel teams redelijk vol en is er precies voldoende kader om de huidige jeugd te bedienen. Binnen de huidige senioren groep zitten echter ook voldoende jonge en toekomstige ouders om straks hun (eigen) kinderen weer te gaan begeleiden tot de volgende generatie korfbalers.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ledental	81	+1	+2	+3	+3	+3

Op korte termijn zullen hiervoor geen acties worden ingepland. Uiterlijk 2017 zal beoordeeld worden of voor de komende jaren extra inzet nodig is. De “normale” aanwas van de jeugd (vooral de F’jes en de mini’s) zal uiteraard niet worden afgeremd. Er moet dan gedacht worden aan ledenwerving tijdens schoolkorfbal, vriendjes/vriendinnetjes trainingen en deelname aan GO Sport en GO Play activiteiten van de gemeente.

Verantwoordelijke: Jeugdcoördinator

G-Korfbal

Het bestuur heeft de ambitie om in de looptijd van dit beleidsplan te starten met G-Korfbal voor onze vereniging. We zijn van mening dat in de dorpskernen Middelharnis/ Sommelsdijk, met organisaties als de Zuidwester en Gemiva er niet alleen voldoende potentie is voor G-Korfbal, maar dat we ook een maatschappelijke verantwoordelijkheid hebben om ook deze mensen aan het sporten te krijgen.

Alhoewel deze wens groot is en we binnen onze leden ook al verschillende mensen hebben gevonden die hier positief tegenover staan, zijn we van mening dat onze verantwoordelijkheid allereerst onze eigen, bestaande leden betreft. En dat betekent dat allereerst kaderfuncties goed ingevuld moeten zijn, het veilig sportklimaat (zie verder in dit document) en overige zaken goed op orde moeten zijn, alvorens we ons gaan wagen aan deze kwetsbare groep die al onze aandacht verdient.

1. Bestaande organisatie goed op orde
2. Voorbereidingen treffen en organisatie inrichten
3. Uitnodigingen versturen naar doelgroep
4. 1x per week trainen (vanaf 2017?)
5. Deelname aan G-Korfbal evenementen of competitie (niet eerder als 2020)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ledental	0		+5?	+ 1?	+1?	+1?

Op korte termijn zullen hiervoor geen acties worden ingepland, in 2016 zal worden begonnen met een plan van aanpak. Verantwoordelijke: secretariaat/vrijwilligers coördinator

Ledenbehoud

Los van de wens om te groeien, moet er ook geïnvesteerd worden in ledenbehoud om te voorkomen dat het dweilen met de kraan open wordt. Hier zal vooral aandacht zijn voor de volgende aspecten;

1. Houden van exit gesprekken met leden die opzeggen
2. Aantrekkelijk houden van de vereniging door het regelmatig organiseren van activiteiten waar leden gezellig samen kunnen komen, buiten de sport om.
3. Zoeken naar een goede combinatie van vrijwilligers en de taken die ze uitvoeren, zodat ze dit met plezier kunnen doen. Waarderen van inzet en zorgen voor een goede verdeling van lasten. Dit zal worden uitgewerkt onder 4.3.3

4.1.2 Rompregeling Arbitrage, bonus/malus regeling

Een van de manieren waarop een korfbalvereniging zelf heel veel invloed kan uitoefenen op haar inkomsten is de rompregeling arbitrage van het KNKV. In deze regeling is bepaald dat elke vereniging die deelneemt aan wedstrijdkorfbal scheidsrechters moet leveren voor het onpartijdig fluiten van korfbalwedstrijden buiten de vereniging. KV Good Luck doet normaliter met 2 teams mee aan het wedstrijdkorfbal en moet om die reden per jaar zo'n 33 scheidsrechters leveren.

Indien niet wordt voldaan aan de vastgestelde hoeveelheid, dient de vereniging een malus te betalen aan het KNKV en zou bij ernstige nalatigheid ook puntenaftrek als sportieve sanctie kunnen worden opgelegd. Bij het overtreffen van de vastgestelde hoeveelheid wedstrijden, verdient de vereniging een bonus.

Beleidsplan KV Good Luck 2015-2020

Naast scheidsrechters voor het wedstrijdkorfbal heeft een vereniging uiteraard ook scheidsrechters nodig voor het fluiten van de breedtekorfbal wedstrijden die gespeeld worden op het eigen terrein. We hebben het dus niet alleen over financiële aspecten, maar ook over kwaliteit van de wedstrijdleiding, zie hiervoor pagina 14.

Doelstelling:

Het behalen van een minimale bonus van € 1.000,= per jaar vanaf 2017 (€ 500,= in 2015, € 750,= in 2016)

Benodigde acties

1. Opstellen arbitrage plan 2015
2. Opleiden KNKV scheidsrechters in seizoen 2015-2016: 4 personen
3. Opleiden KNKV scheidsrechters/beoordelaar vanaf 2017: minimaal 1 per jaar

Aanstellen coördinator scheidsrechters (verantwoordelijk voor opleidingen en indelingen) rapporteert aan (of is gelijk aan) bestuurslid Korfbal zaken (nu nog vacature).

4.1.3 Sponsor inkomsten

Sponsoring is niet vanzelfsprekend, de tijden dat bedrijven het nodig hadden om hun winst een beetje te matigen, zijn lang voorbij, de crisis heeft het ook onze sponsors moeilijk gemaakt. Dat men ons sponsort heeft veel meer te maken met maatschappelijke betrokkenheid, het willen mogelijk maken van sport op het eiland. In de afgelopen jaren zijn wat sponsors afgehaakt (diverse redenen), maar gelukkig zijn er ook nieuwe sponsors gekomen en hebben sommige bestaande sponsors hun steun uitgebreid.

De sponsorcommissie zet dus in op het behoud van de huidige sponsors en het uitbreiden van het sponsorbestand op de hieronder gestelde wijze, waarmee de sponsorinkomsten uiteindelijk met zo'n 3500 euro moeten toenemen;

	2015	2016	2017	2018*	2019	2020
Aantal sponsors	30	+8	+8	+0	+7	+6
Totaal sponsorbedrag	6050,-	7065,-	8080,-	8080,-	8940,-	9550,-
Gesponsorde teamshirts (x van y)	9 van 13	10 van 13	11 van 13	11 van 13	12 van 13	12 van 13
Meters reclamebord	131 m.	140 m.	150 m.	150 m.	156 m.	162 m.
Club van 100 (bedrijven)	2	2	4	4	6	8
Club van 50 (particulieren)	22	24	26	26	28	30

* in 2018 lopen diverse contracten af en is consolidatie belangrijker dan groei.

Verantwoordelijke: sponsorcommissie

4.1.4 Inkomsten door acties en evenementen

Een onzekere factor in de inkomsten door acties en evenementen is het wel of niet wegvallen van de inkomsten door kledinginzameling, in het verleden goed voor zo'n 10% van onze totale inkomsten. Tijdens het schrijven van dit beleidsplan is het bestuur in onderhandeling met de gemeente over de kledinginzameling, waardoor we hierover nog niet zoveel kunnen schrijven.

We zijn in de loop der jaren inkomsten verloren door het gebrek aan bedrijventoernooi, beachkorfbal en verenigings- activiteiten en feestjes. Voor wat betreft die laatste 2, hoeft wat ons betreft geen doelstelling te zijn om grote winsten te behalen, het gaat hier veel meer om plezier en binding met de vereniging, toch stonden ook deze activiteiten in het verleden voor zo'n 400-500 euro inkomsten per jaar.

Doelstelling; bestaande acties uitbreiden met nieuwe activiteiten of oude activiteiten nieuw leven inblazen en zodoende de totale opbrengst te verhogen naar € 5000,- in 2016 en stapsgewijs naar € 7500,- in 2020

Verantwoordelijke: A&E commissie

4.2 Sociale, maatschappelijke verantwoordelijke vereniging

In het tweede deel van onze visie wordt gesproken over *“een herkenbare positie in de lokale gemeenschap, waar jong en oud veilig en met plezier hun sport kunnen beoefenen”*. Als sportvereniging heb je een duidelijke rol in de lokale gemeenschap. Leden brengen meerdere uren per week door op de vereniging en het is belangrijk dat ze zich daar welkom voelen. En omdat de vereniging alleen kan bestaan door haar leden én door de veelal lokale bedrijven die de vereniging sponsoren, is het ook belangrijk dat de vereniging wat terugdoet voor de gemeenschap.

Binnen Good Luck doen we dat door zoveel mogelijk samen te werken met lokale bedrijven, andere sportverenigingen en de scholen op het eiland.

4.2.1 Veilig sportklimaat

Gedurende de komende 5 jaren wil het bestuur actief inzetten op een “Veilig Sport Klimaat” en hierbij aansluiten bij de ambities van zowel het NOC-NSF als het KNKV om (sociale) veiligheid op en rondom sportvelden te bevorderen. Het is belangrijk dat we hierbij niet ons hoofd in het zand steken en denken dat zaken als pesten, discriminatie, agressie en seksueel geweld alleen bij andere verenigingen voor komt, maar erkennen dat deze zaken spelen in de (huidige) maatschappij en dat we een verantwoordelijkheid hebben naar al onze leden én onze jeugdleden in het bijzonder om hier op een goede manier mee om te gaan.

Om hier een begin mee te maken hebben we jullie in juli 2015 een digitale vragenlijst laten invullen omtrent het veilig sportklimaat binnen onze vereniging. De resultaten hiervan dienen als 0-meting en jaarlijks zullen we de enquête herhalen om de voortgang te beoordelen.

Dit betekent dat we voor de komende 5 jaar een programma zullen ontwikkelen waarin we aandacht zullen besteden aan de volgende zaken;

Normen en waarden op en rond het veld

Good Luck is een kleine, hechte vereniging waarbij het mogelijk is om elkaars kinderen te corrigeren en waar we in principe met z'n allen staan voor sportief gedrag. Het is belangrijk om dat te bewaren, het is misschien wel de grootste kracht van onze vereniging.

Veranderingen in de maatschappij maken duidelijk dat het niet altijd vanzelfsprekend is en ook binnen de vereniging worden de grenzen van de normen en waarden wel eens opgerekt, als er tijdens een verhit moment iets tegen elkaar of tegen derden wordt gezegd, als er een misplaatste grap wordt gemaakt, of als men ongevraagd een kleedkamer binnen stapt.

We willen hierbij minimaal aandacht besteden aan:

- Agressie en (verbaal) geweld
- Vandalisme en diefstal
- Pesten en buitensluiting
- Seksueel grensoverschrijdend gedrag
- Alcohol en sport
- Sociale media
- Voorkomen van blessures

Doelstellingen/ stappenplan

- Vaststellen van 10-15 “gouden regels” omtrent normen en waarden (2015)
- Discussie avond voor leden boven de 18 (2015)
- Communiceren van deze regels middels nieuwsbrief, website en flyers in de kantine (2016)
- Instructie over deze regels via de jeugd trainers naar de jeugdleden (2016)
- Aanvullende informatie bijeenkomst voor ouders van jeugdleden (2016)

Beleidsplan KV Good Luck 2015-2020

- Toevoegen aan informatiepakket nieuwe leden (2016)
- Maandelijks opnemen van 1 regel in de nieuwsbrief van bestuur (vanaf 2017, maandelijks)
- Opfrissen communicatiemiddelen website, flyers, etc. (vanaf 2017 jaarlijks evalueren)
- Jaarlijkse evaluatie in Algemene Leden Vergadering (vanaf 2017)

Verantwoordelijke: bestuur, jeugdtrainers en leden

Spelregelkennis

Voor zowel de kwaliteit van een sport als voor het onderlinge begrip is het belangrijk dat een ieder weet wat de spelregels zijn. Zie het maar als een vreemde taal, als je er onvoldoende kennis van hebt is het moeilijker om een ander (medespeler, tegenspeler, scheidsrechter, coach, trainer, supporter) te begrijpen. En als men elkaar beter begrijpt, zal dit leiden tot een betere omgang met elkaar.

In het verleden zagen we dat mensen geen interesse hadden in het volgen van Basismodule A of B, de spelregelmodules van het KNKV, omdat men bang was dat men dan automatisch ook als scheidsrechter in gezet zou worden. Omdat we er veel waarde aanhechten dat veel mensen hun spelregelkennis vergroten willen we er nadruk op leggen dat het hebben van spelregelkennis **niet** automatisch leidt tot een verplichting om wedstrijden te fluiten. Daarom is de doelstelling op scheidsrechters ook apart uitgewerkt.

Doelstellingen/ stappenplan

- Vrijwillige introductie van de website KorfbalMasterz.nl aan geïnteresseerden (sept. 2015)
- Spelregelbewijs verplicht voor (jeugd) trainers en voor senioren (2015)
- Jaarlijks gezamenlijk leren en behalen het spelregelbewijs door A's (vanaf 2016)
- Jaarlijkse informatie bijeenkomst spelregels voor ouders, supporters (vanaf 2017)
- Vanaf 2017 jaarlijks inventariseren wat er nodig is om kennis in stand te houden
- Maandelijks 1 spelregel toelichten in de nieuwsbrief (vanaf 2016)

Verantwoordelijke: bestuurslid Korfbal zaken, (jeugd) trainers én leden.

Aanvullend; In 2015 inventariseren welke behoefte over spelregelkennis er is bij de Jeu de boules spelende leden en ook hierover een plan van aanpak opstellen.

Scheidsrechters

Los van het hiervoor genoemde belang om de spelregelkennis binnen de vereniging te verhogen, is het van belang om te zorgen dat wedstrijden worden geleid door goed opgeleide scheidsrechters. Een goede scheidsrechter kan een wedstrijd onder controle houden, waardoor de kans op agressie en geweld op en naast het veld een stuk kleiner wordt. Daarnaast komt het de kwaliteit en aantrekkelijkheid van de sport ten goede als een wedstrijd soepel verloopt.

Maar scheidsrechter worden doe je niet zomaar, het is een bijzondere extra inspanning die je levert voor je vereniging, in je vrije tijd en je moet bestendig zijn tegen de druk die het met zich mee brengt. Met kritiek van zowel spelers als supporters, ook bij ons op de vereniging!, is het niet altijd vanzelfsprekend dat de scheidsrechter net zo'n leuke dag heeft gehad als het winnende team.

Good Luck wilt zorgen voor een goed gevuld bestand aan opgeleide scheidsrechters, zodat

- Wedstrijden goed geleid kunnen worden
- Beschikbare scheidsrechters niet wekelijks hoeven te fluiten, maar de lasten verdeeld worden
- Scheidsrechters in de toekomst kunnen doorgroeien naar KNKV scheidsrechter (zie 4.1.2 Rompregeling Arbitrage, bonus/malus regeling)

Doelstellingen/stappenplan

- Aanstellen coördinator scheidsrechters
- Opstellen arbitrageplan
- Opleiden 2 reeds aangemelde leden tot jeugdscheidsrechter (2015)
- Inventariseren opleidingsbehoefte huidige verenigingsscheidsrechters (2016)
- Jaarlijks 2 nieuwe leden opleiden tot jeugdscheidsrechter vanaf 2016
- Jaarlijks 2 jeugdscheidsrechters opleiden tot verenigingsscheidsrechters vanaf 2017
- Jaarlijks 1 verenigingsscheidsrechter opleiden tot KNKV scheidsrechter vanaf 2017

Verantwoordelijke: bestuurslid Korfbal zaken (vacature) en scheidsrechtercoördinator

Seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Dit onderwerp dient apart benoemd te worden, er zijn teveel signalen uit het verleden en het heden, uit de maatschappij én uit onze vereniging om te denken dat dit bij ons niet gebeurt.

Aanvullend op wat al vastgesteld is onder het kopje “normen en waarden op en langs het veld” zullen we hiervoor;

- Aanstellen van vertrouwenspersonen (2) (2015, reeds gedaan)
- In gesprek met trainers, coaches en commissies over een gedragscode (2015)
- Gedragscode vrijwillig ondertekend door trainers, coaches, bestuur en commissies (2016)
- In gesprek met ouders van (jongste) jeugdleden over dit onderwerp (2- jaarlijks vanaf 2016)
- In gesprek met (oudere) jeugd over dit onderwerp en hun positie (2-jaarlijks vanaf 2016)
- Verklaring omtrent gedrag vrijwillig aangeleverd door trainers, coaches, bestuur en commissies (2017)
- Gedragscode verplicht ondertekend door trainers, coaches, bestuur en commissies (2018)
- Extra opleiding voor vertrouwenspersonen (2019)
- Verklaring omtrent gedrag verplicht aangeleverd door trainers, coaches, bestuur en commissies (2017)

Verantwoordelijk: bestuur, vertrouwenspersonen, trainers, coaches en commissieleden

4.2.2 Milieu vriendelijke sportvereniging

Ter ondersteuning van onze visie en de hiervoor genoemde doelstellingen zijn we van mening dat een van de subdoelstellingen moet zijn om de vereniging milieuvriendelijker te maken. Hiermee kunnen we onder andere zorgen voor een kostenbesparing, energieverbruik neemt nu zo'n 10% van onze totale begroting in beslag. Met een groeiende groep bedrijven die Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is het belangrijk om ook voor die potentiële sponsors aantrekkelijk te zijn. En daarnaast vinden we dat we een voorbeeld functie hebben om aan de volgende generaties te laten zien dat we verantwoordelijk omgaan met het milieu.

Doelstellingen

- Afvalscheiding (vanaf 2017)
- Verenigingsdeelname aan nationale schoonmaak dag (vanaf 2018)
- Start zonne-energie (vanaf 2018)
- LED verlichting in accommodatie (vanaf 2019)
- LED verlichting veld (vanaf 2020)
- Halvering energie verbruik t.o.v. 2015 bereiken in het jaar 2020

Verantwoordelijk: bestuur (facilitaire zaken)

4.2.3 Lokale partners

Als sportvereniging ben je een onderdeel van de lokale samenleving. De leden en sponsoren komen bijna allemaal uit de gemeente Goeree Overflakkee en zonder hen zou er geen vereniging zijn. We hebben te maken met de gemeente die ons complex ter beschikking stelt en met de lokale sportcomplexen waar we in de zaalperiode terecht kunnen. En zo kunnen we nog wel even doorgaan. Kort samengevat, het is heel belangrijk om draagvlak te hebben binnen de gemeenschap want daarin vinden we onze huidige en toekomstige leden én sponsoren

Gemeente en dorpsraad

- Contacten met gemeente en dorpsraad
- Subsidies voor projecten deels via gemeente, deels via dorpsraad
- Vergunningen
- Ondersteuning door sportteam

Verantwoordelijk: bestuur

Scholen en maatschappelijke instellingen

- Handhaven schoolkorfbal
- Beschikbaar stellen complex aan scholen en andere sportverenigingen voor eenmalige evenementen
- Deelname aan GO sport
- G-Korfbal

Verantwoordelijk: A&E commissie, kantinecommissie, vrijwilligers coördinator

Lokale sponsors en lokale leveranciers

- Bedrijven toernooi
- Beachkorfbal openstellen voor amateurs
- Lokaal inkopen minimaal 60% in 2017, minimaal 75% in 2020
- Koppelschottoernooi actief promoten bij bedrijven en sponsoren
- inventariseren bestedingsgedrag leden

verantwoordelijk: A&E commissie, kantine commissie, onderhoud commissie, sponsor commissie

Externe communicatie

- vacature voor PR-vrijwilliger
- opstellen communicatieplan, welk minimaal richtlijnen omvat over:
 - o communicatie via de eigen website
 - o het gebruik van sociale media
 - o samenwerking met lokale pers
 - o wat commissies etc. zelf communiceren en wat er via de PR-vrijwilliger gecommuniceerd dient te worden.

4.3 Stroomlijnen van processen binnen vereniging

Om er voor te zorgen dat de voornoemde hoofd en subdoelstellingen behaald kunnen worden én om de vereniging bestuurbaar te houden, is het belangrijk om te zoeken naar de processen die daar het best bij passen en niet vastgeroest te blijven in oude patronen. Vanuit de cursus besturen met een visie én regelmatige onderlinge gesprekken in het bestuur hebben we ook hier een aantal doelstellingen voor neer gezet

4.3.1 Kleiner bestuur en andere aansturing commissies

Door bestuursleden zoveel mogelijk uit de commissies te halen, kunnen de commissies zelfstandiger functioneren en worden de bestuursleden minder belast. De bedoeling hiervan is dat de bestuursleden minder met de dagelijkse gang van zaken bezig zijn, maar meer verantwoording kunnen nemen voor het bewaren van het overzicht. Per bestuurslid zijn een aantal commissies toegewezen, en deze verdeling heeft er toe geleid dat het bestuur kan worden teruggebracht van 7 naar 5 bestuursleden (reeds gerealiseerd).

De komende tijd moeten hierin nog de volgende zaken worden gerealiseerd;

- Opvullen van de vacature voor het bestuurslid Korfbalzaken
- Het onderbrengen van de feestcommissie onder de aansturing van A&E commissie (gerealiseerd)
- Afspraken maken met commissies over manieren en momenten van communicatie
- Het maken van een integrale jaarplanning (zie 4.3.2)
- Het organiseren van een jaarlijks integraal commissie overleg (zie 4.3.2)

4.3.2 Jaarplanning en interne communicatie

Voor een beter overzicht en een betere onderlinge afstemming wilt het bestuur gaan werken met een integrale jaarplanning waarop alle activiteiten binnen de vereniging zichtbaar zijn en duidelijk wordt welke impact dit op de vereniging heeft. Alle commissies is voor de zomer gevraagd om hun input aan te leveren, dit zal in september verder worden uitgewerkt

Daarnaast willen we de communicatie en samenwerking tussen commissies onderling bevorderen. Hiervoor willen we 1x per jaar een integraal commissie overleg organiseren in de maand oktober. Hier kunnen de commissies hun plannen voor het komende seizoen bespreken en zal er afstemming plaats vinden over de uitvoering.

Om in de toekomst ook een beter overzicht te krijgen van wat er allemaal komt kijken bij de activiteiten van de commissies willen we de komende jaren ook zorgen dat er voor alle activiteiten en evenementen draaiboeken gemaakt of bijgewerkt worden. Ook het omschrijven van de werkwijzen / taakverdeling van commissies, bestuursleden en individuele vrijwilligers is belangrijk, zodat bij het onverwacht wegvallen van personen de taken overgenomen kunnen worden.

4.3.3 Vrijwilligersbeleid

Het lijkt elk jaar moeilijker te worden om vrijwilligers te krijgen voor allerlei taken. Toch merken we ook dat als we de juiste mensen voor de juiste taken vragen, zij dit juist met veel plezier doen. Er is reeds een start gemaakt met het opzetten van een vrijwilligers bestand, waar in is opgenomen wie op dit moment al taken uitvoert en wat mensen graag zouden willen en kunnen doen. Dit overzicht zal ook gebruikt worden om te zorgen dat we de lasten beter gaan verdelen over alle leden en er voor waken dat sommige mensen overbelast worden.

In 2016 moet dit vrijwilligersbestand gecompliceerder worden (om vervolgens periodiek up-to-date gehouden te worden). Ook ouders van jeugdleden zullen toegevoegd worden. Op basis van de op te stellen jaarplanning, kan vervolgens in het vrijwilligersbestand gezocht worden naar de beste combinatie van taken.

4.3.4 Digitalisering / website

Als onderdeel van een stukje professionalisering heeft het bestuur in 2014 besloten om zoveel mogelijk digitaal te gaan werken, zodat informatie eenvoudig deelbaar en terug vindbaar is. Hiertoe heeft het bestuur Google Drive in gebruik genomen als Cloud opslag. Er is een structuur opgezet waarin ook alle commissies een locatie hebben om belangrijke gegevens, zoals notulen, planningen, draaiboeken, etc. op te slaan.

De komende maanden zullen alle commissies uitgenodigd worden om hier actief gebruik van te gaan maken. De kantinecommissie en sponsorcommissie zijn wat dit betreft al online.

Daarnaast willen we een aantal documenten, zoals bijvoorbeeld statuten, beleidsplannen en notulen van ledenvergaderingen makkelijk toegankelijk maken voor leden. We zullen in 2016 gaan overleggen met de webmaster wat de mogelijkheden hiervoor zijn op de website.

Ook zal dan gekeken worden of er meer interactiviteit mogelijk is op de website.

4.3.5 Update HR

Een aantal van de hierboven benoemde plannen voor de komende jaren, zoals de uitrol van het veilig sportklimaat en het opstellen van taakomschrijvingen, zal ook opgenomen moeten worden in het Huishoudelijk Regelement.

Gezien de omvang van de wijzigingen zal gewacht worden tot 2017 voordat deze verwerkt worden in het HR omdat deze anders bijna maandelijks bijgewerkt moet worden.

5. Jaarlijkse beoordeling van het beleid

Doelstelling	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Financieel gezonde en onafhankelijke vereniging						
Ledengroei						
Jeu de boules						
Senioren						
Junioren						
G-Korfbal						
Rompregeling Arbitrage, bonus/malus regeling						
Sponsor inkomsten						
Inkomsten door acties en evenementen						
Sociale, maatschappelijke vereniging						
Veilig sportklimaat						
Normen en waarden op en rond het veld						
Spelregelkennis						
Scheidsrechters						
Seksueel grens overschrijden gedrag						
Milieu vriendelijke sportvereniging						
Lokale partners						
Gemeente en dorpsraad						
Scholen en maatschappelijke instellingen						
Lokale sponsors en lokale leveranciers						
Externe communicatie						
Stroomlijnen van processen binnen vereniging						
Kleiner bestuur en andere aansturing commissies						
Jaarplanning en interne communicatie						
Vrijwilligers beleid						
Digitalisering / website						
Update HR						